

## Open brief aan de Sociale Partners

### **Afscheid van de verticale structuren in de samenleving. Pleidooi voor horizontale, democratische vertegenwoordiging binnen de werkgelegenheidswereld.**

De wijze waarop werkgevers en werknemers zijn georganiseerd is achterhaald. Als niet op korte termijn veranderingen doorgevoerd worden verandert het overleg van onze sociale partners met de overheid in een farce.

#### Van branche naar business

De wereld om ons heen verandert in een heel hoog tempo. Grenzen verdwijnen voor mens en bedrijf. En in de overschrijding van de grenzen vindt innovatief ondernemersschap haar weg, in de creatie van bedrijven die niet meer binnen één branche zijn onder te brengen.

Gek genoeg is binnen de gevestigde vertegenwoordiging van de 98% ondernemers die zich tot het midden- en kleinbedrijf mogen rekenen nog geen enkele beweging te herkennen die inspeelt op deze veranderende wereld.

*De gevestigde bonden moeten zich afvragen of brancheoverschrijdende polls niet een veel zuiverder beeld naar boven kunnen brengen van wat er speelt in ondernemend Nederland.*

#### Van werknemer naar werkgever

We plukken de vruchten van onze ontwikkeling. Steeds meer mensen zetten de stap naar zelfstandig ondernemersschap en bevinden zich binnen enkele jaren plotseling in een andere hoek binnen het driehoeksoverleg tussen de sociale partners.

De vraag die gesteld moet worden of die hoek wel zo anders is. Het onderscheid tussen werknemer en werkgevers is op geen enkele manier meer te vergelijken met de naoorlogse jaren waarin de baas/arbeider verhouding bepalend was voor het maatschappelijk functioneren.

*Werkgevers en werknemers bonden moeten zich afvragen of de oprichting van een werkgelegenheidsorganisatie, waarin de synergie tussen beide partijen volop tot ontwikkeling gebracht kan worden, niet een veel beter antwoord kan bieden op de problemen van deze tijd.*

#### Van benoemen naar kiezen

Democratische vertegenwoordiging speelt in de nieuwe wereld een cruciale rol.

Overall waar leiders, via het systeem der benoemingen, op fauteuils met poten en leuninggen zitten, waar het voor de houtworm aangenaam toeven is, wordt driftig over (niet)democratisch gekozen bestuurders gediscussieerd.

De problemen bij de Wereldbank zouden waarschijnlijk, niet zulke vormen hebben aangenomen, als de democratische basisbeginselen destijds in acht zouden zijn genomen.

*Gek genoeg is binnen de gevestigde vertegenwoordiging van het georganiseerde, polderende, Nederland, ondanks duidelijke signalen en initiatieven, nog steeds geen sprake van een democratisch kiesstelsel, waar alle betrokkenen met regelmaat hun vertegenwoordigers kunnen tonen, dat ze tevreden zijn met de wijze waarop hun belangen behartigd worden.*

Van bedrijfsleven naar politiek

Volledige participatie kan zonder enige twijfel als een gemeenschappelijk doel geformuleerd worden van werkgevers, werknemers en overheid. Goed onderwijs en rentmeesterschap kunnen daaraan moeiteloos toegevoegd.

De vooroordelen waar onze maatschappij zichzelf nog regelmatig in gevangen houdt, als ware het zo dat de partijen strijdige doelen zouden nastreven, zijn volstrekt achterhaald.

*De sociale partners moeten zich op korte termijn beraden over modernisering van een essentiële speler in de Nederlandse samenleving. Aanpassing van de structuren, zo dat de democratische vertegenwoordiging, het direct polsen van de achterban, het gezamenlijk formuleren en communiceren van de doelstellingen, een zaak van elke individuele ondernemer, werknemer en politicus wordt, is in ons aller belang.*

Patricia Linhard  
Interim voorzitter DSSO